

Ministerul Justiției	Administrația Națională a Penitenciarelor	Federația „PUBLISIND”	Federația Sindicatelor din Sistemul Penitenciar	Federația Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor	Federația Polițiștilor de Penitenciare
46835/09.06.2022	35/134/07.06.2022	267/07.06.2022	46/08.06.2022	54/07.06.2022	165/01.06.2022

**ACORD COLECTIV PRIVIND RAPORTURILE DE SERVICIU  
LA NIVELUL GRUPULUI DE UNITĂȚI - POLIȚIA PENITENCIARĂ**

În temeiul dispozițiilor art. 107 din Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare, cu modificările și completările ulterioare, se încheie prezentul Acord privind raporturile de serviciu, între următoarele părți:

- a) Ministerul Justiției - reprezentat de ministrul justiției în calitate de ordonator principal de credite (denumit în cuprinsul Acordului MJ) și Administrația Națională a Penitenciarelor (în numele grupului de unități) reprezentată de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor în calitate de ordonator secundar de credite (denumit în cuprinsul Acordului ANP);
- b) Organizațiile sindicale reprezentative la nivelul grupului de unități - poliția penitenciарă;
- Federația PUBLISIND;
- Federația Sindicatelor din Sistemul Penitenciar;
- Federația Sindicatelor din Administrația Națională a Penitenciarelor;
- Federația Polițiștilor de Penitenciare,

denumite în continuare organizațiile sindicale semnatare.

**CAPITOLUL 1  
Dispoziții generale**

- Art. 1 - (1) Părțile semnatare recunosc și acceptă pe deplin că sunt egale și libere în negocierea Acordului privind raporturile de serviciu și se obligă să respecte în totalitate prevederile acestuia.
- (2) Prin angajator în grupul de unități - Poliția Penitenciарă se înțelege: Ministerul Justiției, Administrația Națională a Penitenciarelor sau unitățile subordonate, după caz.
- (3) Prezentul Acord, conform prevederilor art. 107 din Legea nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare, cu modificările și completările ulterioare, cuprinde dispoziții referitoare la:
- a) constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor de muncă;
  - b) sănătatea și securitatea în muncă;
  - c) programul zilnic de muncă;
  - d) perfecționarea profesională;
  - e) alte măsuri decât cele prevăzute de lege, referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale.
- (4) Prezentul Acord se încheie în 6 (șase) exemplare originale.

(5) În situația în care intervin alte reglementări legale favorabile polițiștilor de penitenciare, prevederile prezentului Acord sunt adaptate la acestea.

**Art. 2** - Clauzele prezentului Acord produc efecte asupra tuturor polițiștilor de penitenciare cărora li se aplică prevederile Legii nr. 145/2019 privind statutul polițiștilor de penitenciare, cu modificările și completările ulterioare și pentru toți angajatorii definiți conform art. 1 alin. (2).

**Art. 3** - (1) Prezentul Acord se încheie pentru o perioadă de 24 de luni începând cu momentul semnării și poate fi modificat prin act adițional ca urmare a acordului de voință al părților, în condițiile legii.

(2) Părțile pot hotărî prelungirea aplicării Acordului o singură dată, cu cel mult 12 luni.

(3) Clauzele Acordului pot fi modificate pe parcursul executării lui ori de câte ori toate părțile îndreptățite să-l negocieze convin acest lucru. Modificările aduse Acordului se consemnează într-un act adițional semnat și înregistrat de toate părțile care au convenit adoptarea lui.

(4) În cazul în care părțile nu au convenit asupra prelungirii valabilității Acordului cu minim 45 zile înainte de expirarea acestuia, se inițiază procedura de negociere a unui nou Acord colectiv, conform prevederilor legale.

(5) La cererea organizațiilor sindicale semnatare formulată în timp util, angajatorul furnizează, în condițiile legii, informațiile necesare negocierii Acordului, cu cel puțin 5 zile înaintea datei începerii negocierilor.

(6) Durata negocierilor colective nu poate fi mai mare de 60 de zile calendaristice decât prin acordul părților.

**Art. 4** - Angajatorul aduce la cunoștință prevederile prezentului Acord, din oficiu, prin publicare pe paginile de internet ale MJ și respectiv ANP, precum și prin afișare în unitățile subordonate.

**Art. 5** - Angajatorul consultă obligatoriu organizațiile sindicale semnatare în toate cazurile în care inițiază proiecte de acte normative care privesc polițiștii de penitenciare și informează cu privire la celelalte acte interne de interes, în conformitate cu dispozițiile Acordului privind transparența decizională și dialogul în poliția penitenciară.

**Art. 6** - Angajatorul efectuează reținerea pe statul de plată a cotizației pentru toți membrii de sindicat, în baza acordului de voință exprimat în scris de aceștia, deducerea la impozit, conform Codului fiscal și virarea acesteia în contul sindicatului.

**Art. 7** - (1) Problemele intervenite în aplicarea prezentului Acord și nesoluționate prin dialog cu angajatorul vor fi analizate în cadrul Comisiei mixte de dialog privind sistemul penitenciar, organizată la nivelul Ministerului Justiției, denumită în continuare comisia mixtă, constituită în baza Acordului privind transparența decizională și dialogul în poliția penitenciară.

(2) Comisia mixtă se întrunește trimestrial sau ori de câte ori se solicită în scris convocarea acesteia de către oricare din părțile prezentului Acord adresată președintelui Comisiei mixte. Președintele Comisiei mixte este, de regulă, un secretar de stat din cadrul Ministerului Justiției.

(3) Ședințele Comisiei mixte se finalizează printr-un proces-verbal de ședință semnat de toți participanții care va fi întocmit în maximum 5 zile lucrătoare de la data ședinței.

(4) În cadrul Comisiei mixte, părțile semnatare se obligă să prezinte stadiul implementării măsurilor solicitate în ședința anterioară a Comisiei mixte.

(5) Prevederile alin. (4)-(6) ale art. 45 se aplică în mod corespunzător și în privința ședințelor Comisiei mixte.

(6) Articolul 5 din Acordul privind transparența decizională și dialogul în poliția penitenciară se completează cu prevederile prezentului articol.

**Art. 8 - (1)** Angajatorul asigură în mod gratuit organizațiilor sindicale semnatare următoarele:

a) spații corespunzătoare, în sediul unității unde sunt înființate structuri ale organizațiilor sindicale semnatare sau structuri afiliate acestora, cu dotările corespunzătoare (telefon, fax, rețea internet) necesare desfășurării activității, iar pentru Biroul Executiv al organizațiilor sindicale semnatare reprezentative la nivelul poliției penitenciare, în incinta sediului ANP din București;

b) folosirea spațiilor angajatorului, pentru desfășurarea de adunări generale ale membrilor de sindicat, reuniuni, seminarii, organizate de sindicat, cu înștiințarea prealabilă a angajatorului.

(2) Angajatorul permite organizațiilor sindicale semnatare ca, în unitățile unde sunt înființate structuri ale acestora sau structuri afiliate, să monteze în mod gratuit aviziere în incinta instituției. Locația este stabilită de comun acord între conducerea organizației teritoriale și conducerea unității. La aviziere se afișează numai materiale cu caracter sindical sau profesional, avizate, semnate și stampilate de către organele de conducere sindicale.

(3) Organizațiile sindicale suportă contravaloarea facturilor telefonice, de internet și fax, precum și costurile de reamenajare ulterioare atribuirii spațiilor (în cazul în care se doresc modernizări), pe baza protoocoalelor încheiate în acest sens, la nivelul fiecărei unități.

(4) Angajatorul permite accesul cu telefonul mobil în sectoarele administrative din unități, pentru membrii organelor de conducere ale organizațiilor sindicale constituite la nivelul acelei unități. Membrii Biroului Executiv ai organizațiilor sindicale semnatare, precum și persoanele mandatate de acestea să le reprezinte, au acces cu telefonul mobil în sectorul administrativ al tuturor unităților componente ale grupului și în aparatul central.

## CAPITOLUL 2

### Constituirea și folosirea fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă

**Art. 9 - (1)** Părțile se obligă să depună toate eforturile pentru aplicarea riguroasă a sistemului reglementat prin legislația în vigoare, în vederea ameliorării permanente a condițiilor de muncă.

(2) În vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă ale personalului, angajatorul se obligă să aloce maximum 15% din bugetul anual al ANP, dar nu mai puțin de 30% din bugetul alocat la nivelul Poliției Penitenciare, pentru cheltuieli de capital și reparații curente.

(3) Cheltuirea sumelor prevăzute la alin. (2) urmărește ca principale obiective:

a) amenajarea corespunzătoare a spațiilor de lucru în care își desfășoară activitatea personalul, cu prioritate în zonele în care nu s-au mai efectuat lucrări de reparații sau investiții;

b) amenajarea sau construirea unor spații corespunzătoare pentru servirea mesei, vestiare, dușuri, depozitare bunuri personale;

c) amenajarea unor spații pentru efectuarea de activități sportive;

d) amenajarea unor spații pentru derularea corespunzătoare a activităților de formare profesională.

(4) Angajatorul, împreună cu organizațiile semnatare, identifică unitățile care necesită de urgență o îmbunătățire a condițiilor de muncă.

(5) Angajatorul include în planul multianual de investiții obiective de investiții sau intervenție în vederea realizării obiectivelor prevăzute la alin. (3).

(6) Informarea organizațiilor sindicale cu privire la cheltuirea fondurilor alocate conform alin. (2) se realizează cu ocazia întâlnirilor prevăzute la art. 7 alin. (3).

**Art. 10 -** Angajatorul, împreună cu reprezentanții organizațiilor sindicale semnatare, în cadrul comisiei mixte constituite potrivit art. 7 din prezentul Acord, au obligația de a face o evaluare semestrială a condițiilor de muncă, de a stabili măsurile privind îmbunătățirea condițiilor de muncă, precum și modul de cheltuire a fondurilor destinate îmbunătățirii condițiilor la locul de muncă.

### **CAPITOLUL 3 Securitatea, sănătatea în muncă și protecția socială**

**Art. 11 -** Angajatorul se obligă să asigure polițiștilor de penitenciare condiții de natură să le ocrotească sănătatea, integritatea fizică și psihică, precum și să aplice prevederile legale privind măsurile de protecție și siguranță la locul de muncă, inclusiv cele de prevenire a incendiilor.

**Art. 12 -** Angajatorul furnizează la solicitarea organizațiilor sindicale semnatare informații privind modul de folosire a fondurilor destinate îmbunătățirii securității și sănătății în muncă.

**Art. 13 -** Angajatorul are obligația să asigure echipamentul individual de protecție corespunzător fiecărui loc de muncă conform prevederilor legale.

**Art. 14 -** Contravaloarea echipamentului individual de protecție este suportată de către angajator.

**Art. 15 -** (1) Uniforma de serviciu, echipamentul individual de protecție, precum și durata de folosire sunt cele stabilite prin hotărâre a Guvernului, în funcție de natura activității.

(2) La cererea organizațiilor sindicale semnatare, angajatorul este obligat să le pună la dispoziție, în termen de 15 zile lucrătoare, informațiile solicitate referitoare la situația echipării cu uniforme de serviciu și echipament individual de protecție.

(3) Modificarea modelului uniformei de serviciu se face cu consultarea organizațiilor sindicale semnatare.

**Art. 16 -** (1) În vederea îmbunătățirii condițiilor de desfășurare a activității la locurile de muncă, părțile convin asupra următoarelor cerințe minime:

- a) asigurarea condițiilor de spațiu în conformitate cu normele legale de sănătate publică;
- b) amenajarea ergonomică a locului de muncă;
- c) asigurarea condițiilor de mediu a spațiilor de lucru - iluminat, microclimat, o temperatură optimă în spațiile destinate activității, aerisire, igienizare periodică.
- d) amenajarea anexelor sociale ale locurilor de muncă (vestiare, grupuri sanitare, cantine, locuri special amenajate pentru fumători etc.), astfel încât acestea să asigure condiții corespunzătoare conform reglementărilor naționale și europene obligatorii în domeniul.

(2) Salariații sunt obligați să păstreze în bune condiții amenajările efectuate de angajator.

**Art. 17 -** Angajatorul se obligă ca, în conformitate cu prevederile actelor normative în vigoare, să adopte măsurile pentru adaptarea programului de lucru în funcție de condițiile climaterice de la locul de muncă, în cazul temperaturilor extreme.

**Art. 18 -** (1) Angajatorul are obligația de a aduce la îndeplinire prevederile Hotărârii Guvernului nr. 355/2007 privind supravegherea sănătății lucrătorilor și ale Hotărârii Guvernului nr. 1425/2006 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii securității și sănătății în muncă nr. 319/2006, urmând ca, pe baza rezultatelor medicale, precum și a evidențelor existente la nivelul fiecărei unități, să centralizeze constatăriile medicilor de medicina muncii și să disponă măsurile necesare pentru asigurarea unei sănătăți corespunzătoare a lucrătorilor.

(2) La solicitarea organizațiilor sindicale semnatare, angajatorul comunică rezultatele statistice centralizate ale examenului periodic și demersurile efectuate în legătură cu acestea.

**Art. 19 -** (1) Polițistul de penitenciare, în activitate ori pensionat, precum și soțul sau soția, copiii aflați în întreținerea legală a acestuia beneficiază, în mod gratuit, de servicii de asistență medicală,

medicamente și proteze, în cadrul sistemului de asigurări sociale de sănătate, în condițiile respectării dispozițiilor legale care reglementează accordarea acestui drept.

(2) În funcție de recomandările formulate de medicul de medicina muncii sau de comisia de expertiză medico-militară, angajatorul asigură, și la solicitarea polițiștilor de penitenciare, schimbarea temporară a locului de muncă sau, după caz, modificarea atribuțiilor de serviciu.

**Art. 20** - În cazul decesului polițistului de penitenciare, soțul/soția sau, după caz, copiii acestuia/acesteia ori, în lipsa acestora, părinții și moștenitorii legali ori persoana care a suportat cheltuielile ocasionate de deces, primesc drepturile prevăzute de lege.

**Art. 21** - (1) Polițiștii de penitenciare beneficiază, în exercitarea atribuțiilor de serviciu, de protecția legii. Angajatorul are obligația să aplice prevederile Deciziei directorului general al Administrației Naționale a Penitenciarelor nr. 679/2012.

(2) Polițiștii de penitenciare pot beneficia de asistență juridică asigurată în mod gratuit de unitate, la cerere, prin avocat, în cazul cercetării penale, urmăririi penale sau judecării pentru fapte săvârșite în exercitarea atribuțiilor de serviciu, în condițiile Ordinului ministrului justiției nr. 4527/C/2020 pentru aprobarea Metodologiei privind cazurile și condițiile în care se asigură asistență juridică în mod gratuit de unitate, la cerere, prin avocat, pentru polițiștii de penitenciare și membrii de familie ai acestora.

#### **CAPITOLUL 4** **Condițiile de muncă și programul zilnic de lucru** **ale polițiștilor de penitenciare**

**Art. 22** - (1) Timpul de muncă reprezintă timpul pe care polițistul de penitenciare, în funcție de specificul activității, îl prestează pentru îndeplinirea sarcinilor de serviciu în cadrul unității, timpul destinat formării profesionale, precum și orice altă perioadă de timp în care angajatul se află la dispoziția angajatorului și se poatea considera corespunzător.

(2) Stabilirea tipului de program de lucru, precum și a orelor de începere și terminare a programului, se realizează de către șefii unităților prin dispoziții sau regulamente interne, cu avizul consultativ al organizațiilor sindicale semnatate și se afișează la sediile unităților.

(3) Modificările aduse tipului de program de lucru de la nivelul unității pot avea loc numai în situații temeinic justificate și sunt realizate cu consultarea organizațiilor sindicale.

**Art. 23** - (1) Durata normală a timpului de muncă pentru polițiștii de penitenciare este de 8 ore pe zi și de 40 de ore pe săptămână, potrivit legii, realizată prin săptămâna de lucru de 5 zile.

(2) Timpul de muncă prestat în afara duratei normale a timpului de muncă este considerat muncă suplimentară și se poatea considera corespunzător.

(3) În funcție de specificul unității, se poate opta și pentru o repartizare inegală a timpului de muncă, cu respectarea duratei normale de 40 de ore pe săptămână.

(4) Durata zilnică a timpului de muncă de 12 ore va fi urmată de o perioadă de repaus de 24 de ore.

(5) Durata maximă legală a timpului de muncă nu poate depăși 48 de ore pe săptămână, inclusiv orele suplimentare. Prin excepție, durata timpului de muncă, ce include și orele suplimentare, poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de referință de 4 luni calendaristice, să nu depășească 48 de ore pe săptămână.

(6) Când munca se efectuează în schimburile, durata timpului de muncă poate fi prelungită peste 48 de ore pe săptămână, cu condiția ca media orelor de muncă, calculată pe o perioadă de 4 luni, să nu depășească 48 de ore pe săptămână inclusiv orele suplimentare.

(7) Programul de lucru se poate organiza de către șefii unităților astfel:

- 8 ore program de lucru - 16 ore timp liber, cu acordarea de zile libere în decursul lunii (numărul de zile libere este egal cu numărul zilelor de sămbătă și duminică din luna respectivă, precum și a zilelor de sărbători legale ori declarate nelucrătoare);
  - 12 ore program de lucru (în cursul zilei) - 24 ore timp liber urmate de 12 ore program de lucru (în cursul nopții) - 48 de ore timp liber;
  - 12 ore program de lucru în timpul zilei - 36 de ore timp liber;
  - Alte forme de program, în funcție de specificul unității, cu consultarea sindicatelor semnatare.
- (8) În cazul în care se stabilește prin cadrul normativ că programul de lucru al personalului din grupele operative constituie la nivelul unităților este de 24 de ore, atunci timpul liber de care beneficiază polițistul de penitenciare este de 72 de ore.
- (9) Munca prestată în intervalul dintre orele 22 - 06 este considerată muncă de noapte.
- (10) Durata normală a timpului de muncă în regim de noapte nu poate depăși o medie de 8 ore pe zi calculată pe o perioadă de referință de maximum 3 luni calendaristice, cu respectarea repausului săptămânal.
- (11) Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea în timpul nopții, între orele 22,00 și 6,00, beneficiază pentru orele lucrante în acest interval de sporul prevăzut de legislația în vigoare.
- (12) Cei ce desfășoară cel puțin 3 ore de muncă de noapte în cadrul programului normal de muncă sunt supuși unui examen medical gratuit periodic, examenul medical și periodicitatea acestuia se stabilesc prin regulament aprobat prin ordin comun al ministrului muncii și solidarității sociale și al ministrului sănătății.
- (13) Femeile gravide, lăuze și cele care alăptează nu pot fi obligate să presteze muncă pe timp de noapte.
- (14) Intervalul de timp necesar parcurgerii drumului de către polițistii de penitenciare la plecarea/sosirea în/din misiune este pontat ca timp lucrat. Se au în vedere numai duratele aferente deplasării propriu-zise în condiții normale, potrivit unui calculator de rute.

**Art. 24 - (1)** Pentru munca suplimentară efectuată peste durata normală a timpului de lucru precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celealte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează, în cadrul schimbului normal de lucru, se aplică prevederile legale incidente în această materie.

(2) Munca suplimentară prestată peste programul normal de lucru se poate plăti numai dacă efectuarea orelor suplimentare a fost dispusă de șeful ierarhic, în scris, fără a se depăși 180 de ore anual. În cazuri cu totul deosebite, munca suplimentară se poate efectua și peste acest plafon, dar nu mai mult de 360 de ore anual, cu aprobarea ordonatorului de credite și cu acordul sindicatelor reprezentative sau, după caz, al reprezentanților salariaților, potrivit legii, precum și cu încadrarea în fondurile bugetare aprobate.

(3) La locurile de muncă la care durata normală a timpului de lucru a fost redusă, potrivit legii, sub 8 ore pe zi, depășirea programului de lucru astfel aprobat se poate face numai temporar, fiind obligatorie compensarea cu timp liber corespunzător.

**Art. 25 - (1)** Zilele de sărbători legale sunt cele stabilite ca atare prin legislație și se acordă în mod corespunzător în Poliția Penitenciară.

(2) În considerarea zilei de 29 iunie stabilită prin art. 197 din Legea nr. 145/2019 privind statutul polițistilor de penitenciare ca fiind „Ziua personalului din sistemul administrației penitenciare”, personalul beneficiază la cerere de o zi liberă având regimul unei zile de învoire plătită, în acord cu prevederile art. 18 alin. (2) din Hotărârea Guvernului nr. 604/2021.

**Art. 26** - Pentru perioada de timp lucrată suplimentar și compensată cu timp liber corespunzător, personalul beneficiază de toate drepturile salariale aferente perioadei luate și condițiilor în care a fost prestată munca.

**Art. 27** - (1) În timpul programului de lucru polițiștii de penitenciare au dreptul la pauză de masă, de 30 de minute.

(2) Pauza de masă se include în programul de lucru.

(3) Pentru polițiștii de penitenciare care își desfășoară activitatea în program de 24 de ore, pauzele de masă vor totaliza maximum o oră, iar pentru cei care își desfășoară activitatea în program de 12 ore, pauzele vor totaliza maximum 45 de minute inclus în programul de lucru.

**Art. 28** - Repausul săptămânal se acordă potrivit reglementărilor în vigoare. Salariații care lucrează în repaus săptămânal vor beneficia de drepturile reglementate de lege.

**Art. 29** - Programarea condeiului de odihnă se face în luna decembrie pentru anul următor, angajatorul și angajatul având obligația de a respecta planificarea. În cazuri excepționale se pot face derogări de la planificare cu acordul ambelor părți.

**Art. 30** - Polițistul de penitenciare poate fi chemat din condeiul de odihnă în caz de forță majoră pentru interese urgente ce impun prezența la locul de muncă. În acest caz, angajatorul are obligația de a suporta toate cheltuielile polițistului de penitenciare, ale familiei sale, necesare în vederea revenirii la locul de muncă, precum și eventualele prejudicii suferite de acesta ca urmare a întreruperii condeiului de odihnă, în condițiile stabilite prin Hotărârea Guvernului nr. 604/2021.

**Art. 31** - Prezentul capitol se completează cu prevederile actelor normative în vigoare privind condițiile în baza cărora polițistul de penitenciare are dreptul la condeiu de odihnă, condeiu de studii, învoiri plătite, condeiu fără plată, bilet de odihnă, tratament și recuperare.

## **CAPITOLUL 5** **Pregătirea și perfectionarea profesională**

**Art. 32** - (1) Angajatorul are obligația de a asigura pregătirea și perfecționarea profesională pentru toți polițiștii de penitenciare.

(2) Toate cheltuielile de pregătire și perfecționare pentru acțiunile organizate de angajator în condițiile alin. (1) se suportă de către acesta, în condițiile legii.

(3) Angajatorul are obligația de a aloca anual cu cel puțin 10% mai mult decât alocația din anul anterior pentru cheltuieli de formare profesională.

(4) Angajatul poate participa din proprie inițiativă la cursuri de pregătire și perfecționare profesională în domeniul de specialitate, cu informarea în prealabil a angajatorului. Decontarea cheltuielilor de participare la cursuri în această situație este posibilă numai dacă legislația specifică prevede obligativitatea participării la astfel de cursuri, precum și obligația angajatorului de a suporta contravaloarea acestora.

**Art. 33** - (1) Planurile de pregătire și perfecționare profesională sunt elaborate anual de către angajator, cu avizul organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului Acord.

(2) Programarea individuală se face de către angajator anual sau ori de câte ori este necesar, după transmiterea graficului de pregătire profesională, după consultarea polițistului de penitenciare în cauză, la propunerea șefului direct și cu avizul reprezentanților organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului Acord.

(3) Participarea la cursuri de pregătire și perfecționare profesională cu scoatere din activitate, la cererea polițistului de penitenciare, poate fi inclusă în planul de formare profesională numai cu aprobarea angajatorului și cu avizul reprezentanților organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului Acord.

(4) Angajatorul urmărește ca cel puțin 50% din personal să participe la programe de pregătire și perfecționare profesională în fiecare an.

(5) Părțile convin ca oferta și calendarul de pregătire și perfecționare profesională să fie accesibile întregului personal.

**Art. 34** - (1) Polițiștii de penitenciare nou angajați în unitate sunt sprijiniți în ceea ce privește adaptarea profesională.

(2) Beneficiază de adaptare profesională polițiștii de penitenciare aflați la prima angajare, polițiștii de penitenciare care au lucrat într-o unitate cu specific diferit sau au ocupat anterior o altă funcție, precum și polițiștii de penitenciare care s-au reangajat în unitate ori au reluat activitatea ulterior unei suspendări a raporturilor de serviciu de cel puțin 12 luni.

(3) Adaptarea profesională se organizează de către angajator.

**Art. 35** - (1) Pregătirea și perfecționarea profesională la nivelul angajatorului se fac prin intermediul unor formatori certificați.

(2) Formatorii sunt desemnați de angajator dintre polițiștii de penitenciare calificați cu o experiență profesională relevantă sau de furnizorii de servicii de formare profesională.

(3) Participarea la activități de pregătire și perfecționare profesională se include în programul normal de lucru al formatorului.

**Art. 36** - (1) Cunoașterea cel puțin a unei limbi de circulație internațională și dobândirea cunoștințelor de operare pe calculator - nivel mediu trebuie să reprezinte o prioritate a perfecționării profesionale a polițistului de penitenciare angajat în Poliția Penitenciară.

(2) Polițistul de penitenciare angajat în Poliția Penitenciară poate studia limbile străine și operarea pe calculator în cadrul pregătirii de specialitate organizate de unități precum și prin pregătire autoplanificată.

**Art. 37** - (1) Reprezentanții organizațiilor sindicale semnatare sunt invitați să participe în calitate de observator, la toate nivelurile, la examenele și concursurile organizate în Poliția Penitenciară.

(2) Pontarea observatorului sindical se face în același condiții cu a membrilor comisiei de concurs sau examen și nu afectează numărul de ore alocate pentru desfășurarea activităților sindicale.

(3) În calitatea de observator, reprezentantul organizației sindicale se obligă să rămână imparțial, să respecte normele de conduită stabilite de președintele comisiei de concurs sau examinare, iar observațiile ori sesizările să le realizeze în conformitate cu reglementările în vigoare.

(4) Pentru nerespectarea obligației prevăzute la alin (3), președintele comisiei de concurs poate dispune interzicerea participării la concurs sau examen a observatorului, solicitând organizației sindicale desemnarea unui alt observator, în termen de 4 ore, perioadă în care procedura aflată în derulare se suspendă.

## CAPITOLUL 6

### Alte măsuri decât cele prevăzute de lege referitoare la protecția celor aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale

**Art. 38** - (1) În timpul mandatului și în termen de 2 ani de la închiderea mandatului, reprezentanților aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale semnatare (și/sau afiliate

acestora) nu le pot înceta și nu li se pot modifica raporturile de serviciu, din motive neimputabile lor, fără acordul celor în cauză.

(2) Pentru intervalele de timp menționate, persoanelor prevăzute la alin. (1) nu li se pot stabili alte atribuții, decât cele existente, specifice postului ocupat.

**Art. 39** - Reprezentanții organizațiilor sindicale, cooptați în grupuri de lucru constituite la nivelul ANP, urmează a fi puntați cu timp lucrat, dacă sunt convocați în această calitate de directorul general al Administrației Naționale a Penitenciarelor.

**Art. 40** - (1) Pe perioada în care persoana aleasă în organul de conducere al organizației sindicale este salarizată de organizația sindicală, raportul de serviciu se suspendă, cu păstrarea postului avut anterior.

(2) Perioada prevăzută la alin.(1) constituie vechime în muncă și în specialitate.

(3) Polițistul de penitenciare prevăzut la alin. (1) se încadrează în condiții de muncă în conformitate cu prevederile legale în vigoare.

(4) Pe perioada suspendării în condițiile alin. (1), polițistul de penitenciare beneficiază de toate drepturile ce decurg din legislația specifică acestuia, cu excepția salarizării, care se suportă de organizațiile sindicale semnatare.

**Art. 41** - În cazul în care activitatea profesională a polițistului de penitenciare care detine o funcție de conducere în cadrul unei organizații sindicale face obiectul controlului individual, atât din cadrul unității, cât și de la eșaloanele superioare, organizațiile sindicale semnatare din care face parte polițistul de penitenciare respectiv sunt înștiințate, în scris, în termen de 24 de ore de la declanșarea controlului.

**Art. 42** - Angajatorul nu poate verifica activitatea sindicală și nici actele care decurg din această activitate.

**Art. 43** - La acordarea oricărora modalități de recompensare sau apreciere a polițiștilor de penitenciare este interzisă orice formă de discriminare pe criteriul apartenenței sindicale.

**Art. 44** - (1) Întâlnirile sindicale au loc, de regulă, în afara orelor de program. Prin excepție, întâlnirile sindicale pot fi organizate și în timpul orelor de program, fără afectarea sarcinilor de serviciu și a bunei desfășurări a activităților unității, pe baza înțelegерii dintre directorul unității și organizația sindicală în cauză, cuantumul maxim al orelor alocate fiind de 5 ore lunar pentru fiecare membru de sindicat (timp plătit).

(2) Membrii aleși în organele de conducere ale organizațiilor sindicale pot desfășura activități sindicale în timpul programului de lucru, în conformitate cu prevederile legale în vigoare. Durata activităților sindicale desfășurate în timpul programului de lucru nu poate fi mai mare de 48 de ore lunar/unitate/organizație (timp plătit).

(3) Informarea referitoare la organizarea întâlnirilor în timpul programului de lucru desfășurate conform alin. (2) se înaintează în scris la conducerea unității, de regulă cu cel puțin 2 zile înainte.

(4) Numărul de ore pe lună este alocat în total pentru întreaga structură sindicală, la nivel de unitate. Zilele neefectuate într-o lună pot fi reportate în luna/lunile următoare, până la sfârșitul anului calendaristic, dar nu mai mult de 10 zile lucrătoare pe lună/reprezentant sindical ales.

**Art. 45** - (1) Angajatorul invită reprezentanții structurilor teritoriale sau afiliate ale organizațiilor sindicale semnatare, la nivel de unitate, să participe la ședințele consiliului de conducere, cu ocazia discutării problemelor de interes profesional, economic și social.

(2) Reprezentanții organizațiilor sindicale semnatare ale prezentului Acord pot participa la ședințele consiliului de conducere din unitățile subordonate ANP.

- (3) Neprezentarea reprezentantului sindical nu afectează desfăşurarea şedinţei de consiliu.
- (4) Participanţii la şedinţele consiliului de conducere, indiferent de nivelul la care au loc, trebuie să posede autorizaţie de acces la documente clasificate în corelare cu documentele ce se pun în dezbatere şi să asigure confidenţialitatea informaţiilor care nu au caracter public potrivit legislaţiei specifice, inclusiv a celor referitoare la protecţia datelor cu caracter personal.
- (5) În timpul şedinţelor Consiliului de Conducere din ANP şi unităţile subordonate, participanţii, atât din partea angajatorului, cât şi invitaţii sunt obligaţi să adopte o conduită adecvată, astfel încât discuţiile să poată fi realizate într-o manieră constructivă.
- (6) Reprezentanţii sindicali se obligă să respecte statutul de invitat pe toată durata şedinţelor Consiliului de Conducere.

**Art. 46 -** Membrii aleşi în organele de conducere ale organizaţiilor sindicale semnatare (structuri ale acestora sau structuri afiliate) au acces cu prioritate la conducătorul unităţii în cadrul căreia sunt constituite, pentru rezolvarea problemelor privind activitatea sindicală.

## **CAPITOLUL 7** **Dispoziţii Finale**

**Art. 47 -** Unităţile prevăd în bugetele de venituri şi cheltuieli sumele necesare desfăşurării activităţii subsecvenţe pregătirii, negocierii şi aplicării Acordului Colectiv.

**Art. 48 -** (1) Angajatorul comunică, la cererea organizaţiilor sindicale reprezentative, pentru documentare şi analize statistice, dacă le deţine în forma solicitată, date cu privire la salarizarea poliţiştilor de penitenciare, execuţia bugetară la anumite perioade, recompensele acordate, sancţiunile disciplinare aplicate, promovările şi împuternicirile în funcţie, obiectivele instituţiei, deciziile şi dispoziţiile angajatorului, ordinele ministrului justiţiei, situaţia proceselor având ca obiect raporturile dintre instituţie şi poliţiştii de penitenciare, în măsura în care nu constituie informaţii clasificate sau date cu caracter personal, potrivit legii.

(2) La solicitarea scrisă a organizaţiilor sindicale reprezentative (structuri ale acestora sau structuri afiliate), angajatorul şi unităţile subordonate în cadrul cărora sunt constituite acestea comunică situaţiile privind acordarea recompenselor.

(3) În cadrul activităţilor de negocieri, consultare sau informare, angajatorul asigură acces la informaţie reprezentanţilor organizaţiilor sindicale semnatare, cu respectarea prevederilor legale în vigoare.

(4) Organizaţiile sindicale semnatare se obligă, atât în nume propriu, cât şi pentru structurile sindicale componente sau afiliate cărora le vor fi disseminate, să respecte cu stricteţe regimul juridic al datelor şi documentelor interne ale angajatorului, precum şi confidenţialitatea acestora. Documentele în cauză sunt utilizate exclusiv pentru scopul în care au fost comunicate sindicatului şi este interzisă mediatizarea prin orice mijloace a acestora în forma în care au fost transmise, fără consimţământul expres acordat individual din partea angajatorului ca urmare a unei corespondenţe prealabile între părţi pe această temă.

(5) Părţile convin cu privire la modul în care se face aplicarea prevederilor legale referitoare la închetarea sau modificarea raporturilor de serviciu în urma reorganizării unor unităţi sau reducerii unor funcţii.

**Art. 49 -** În aplicarea prezentului Acord se au în vedere şi prevederile actele normative în vigoare privind protecţia informaţiilor clasificate şi cele privind protecţia datelor cu caracter personal.

**Art. 50 -** Părţile semnatare promovează un climat normal de serviciu, respectând prevederile legii şi ale prezentului Acord.

**Art. 51** - Polițistul de penitenciare cu funcție de conducere sau de coordonare are obligația de a respecta personalitatea și demnitatea polițistilor de penitenciare subordonați, în cadrul relațiilor de muncă și conexe cu munca, respect datorat prin reciprocitate și de către polițistii de penitenciare față de șefii lor ierarhici.

**Art. 52** - (1) Interpretarea clauzelor prezentului Acord se face prin consens. Dacă nu se realizează consensul, clauzele se interpretează potrivit dreptului comun.

(2) Nerespectarea obligațiilor asumate prin prezentul Acord atrage răspunderea părților semnatare, în condițiile legii.

(3) Dispozițiile prezentului Acord se aplică de la data semnării acestuia de către toți semnatarii.



Ştefan TEOROC

Președinte

Federatia  
PUBLISIND



Florin ȘCHIOPU

Președinte

Federatia Sindicatelor  
din Sistemul  
Penitenciar



Cosmin DOROBANȚU

Președinte

Federatia Sindicatelor  
din



Ionuț MOGÎLDEA

Președinte

Federatia Polițistilor  
de Penitenciare



AVIZE

Ministerul Justiției	Administrația Națională a Penitenciarelor
George-Bogdan ILEA Secretar de stat	
Tiberiu-Firinei UNGUREANU Consilier al ministrului	
Alexandru STAN Director Direcția Contencios	Comisar șef de poliție penitenciară Daniel MICLESCU Director Direcția Juridică 
Crina ROȘAN Director Direcția Resurse Umane	Comisar șef de poliție penitenciară Claudiu ROMĂNU Director Direcția Management Resurse Umane 
Alina Nicoleta RĂDOI Director Direcția Elaborare Acte Normative	Comisar șef de poliție penitenciară Gabriela PETROVICI Director Direcția Economico Administrativă 

the brain, and the brain is the seat of the mind. The brain is the organ of the body which is most closely associated with the mind. The brain is the organ of the body which is most closely associated with the mind.

The brain is the organ of the body which is most closely associated with the mind. The brain is the organ of the body which is most closely associated with the mind.

