



No. 7 | Decembrie | 2021

Newsletter

Special number in the COVID-19 context



Workshopuri, activitati diverse si vizite de studiu

Toamna a venit in cadrul proiectului in plina forta, cu numeroase activitati prevazute, planuri, obiective si targeturi.

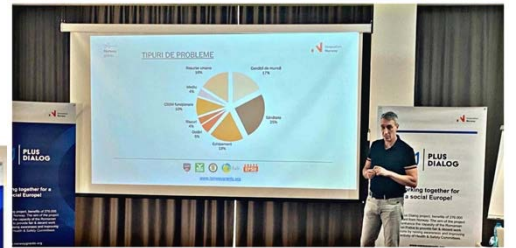
SERIA DE WORKSHOPURI REGIONALE

Vom face o scurta trecere in revista, dar ne bucuram sa incepem cu noutatea ca in data de 2 septembrie 2021, a avut loc primul workshop regional din cadrul proiectului Plus Dialog, privind Planificarea si monitorizarea Securitatii si Sanatatii in Munca in politia penitenciara, organizat in format fizic la Constanta. Sesiunea a fost deschisa de Adrian Neagoe, care a facut o scurta trecere in revista a ceea ce reprezinta proiectul Plus Dialog si a rezultatelor obtinute pana in acest moment, urmata de prezentarea reprezentantului EaSI Laura Neagu, privind rezultatele studiului securitatii si sanatatii in munca in context penitenciar. Reprezentantii YS, au prezentat sistemul norvegian, rolul sindicatelor versus rolul reprezentantilor de sanatate si securitate in munca / comitetelor de sanatate si securitate in munca, cu accent pe modalitatea stabilirii programului de lucru, a modului de bugetare a conditiilor de munca, a echipamentului de protectie, a supravegherii starii de sanatate a personalului, in format online prin platforma Zoom, captand atentia participantilor si ridicand numeroase curiozitati. Spre exemplu, una dintre intrebari s-a referit la cea mai comuna si frecventa problema care apare din partea angajatului. Raspunsul lui Tore Leirfall, a fost ca la nivel central, prevederile negociate in acord ajung sa fie interpretate ulterior, aparand astfel dezbateri pe ceva ce era deja stabilit, dar se pare ca interpretabil. In continuare, Stefan Teoroc a prezentat propunerea de politica privind Comitetele de sanatate si securitate in munca din politia penitenciara, care are ca scop locuri de munca mai sigure pentru politistii de penitenciare, prin cresterea autoritatii si relevantei Comitetelor de securitate si sanatate in munca din politia penitenciara; dorindu-se totodata implicarea activa a comitetelor in adoptarea si implementarea unor masuri pentru imbunatatirea sanatatii si sigurantei personalului, precum si reducerea presiunii la locul de munca. Cam acesta a fost formatul pastrat mai departe pentru celelalte activitati similare care au urmat, ramanand cumva predefinit.



Celelalte doua workshopuri din perioada septembrie – decembrie 2021 au avut loc in 8 octombrie la Timisoara si in 9 decembrie la Ploiesti, urmand cel de-al cincilea din ianuarie 2022, planificat la Bucuresti.

FOTO



VIZITA DE STUDIU

Dupa multiple reprogramari, în perioada 9-12 si 15-19 Noiembrie 2021, s-au derulat primele vizite de studiu în cadrul proiectului Plus Dialog. Desi în programele vizitelor au fost incluse si vizite la unitati penitenciare, din pacate restrictiile actuale, atat în Romania cat si în Norvegia au împiedicat acest lucru. Cu toate acestea, partenerii au putut sa schimbe idei si cunostinte, în cadre restranse privind sanatatea si securitatea în munca, conditiile de munca si organizarea activitatii personalului penitenciar si corectional si de asemenea sa cunoasca aspecte privind specificitatea culturala si istorica a celor doua tari.

Astfel cu ocazia vizitei în Romania, partenerii proiectului au beneficiat de o prezentare a celor doua unitati din judetul Cluj – Penitenciarul Gherla si Spitalul Penitenciar Dej, a activitatilor derulate, precum si informatii privind colabararile anterioare si curente între cele doua sisteme penitenciare prin



Norway Grants, avand în vedere functionarea în cadrul Penitenciarului Gherla a Centrului Terapeutic Lotus dezvoltat prin Mecanismul Financiar Norvegian 2009-2014. Aspecte referitoare la formarea personalului si modul de actiune în conditii de pandemie au fost relevate de reprezentantul boardului ICPA iar aspecte legate de istoria si cultura romanilor precum si diverse proiecte în comunitate au fost dezvoltate de reprezentantii Asociatiilor Descopera Natura si Terra Dacica Eterna.

Cu ocazia vizitei în Norvegia, delegatia romana formata din membrii Biroului Executiv al SNPP si reprezentanti din partea Administratiei Nationale a Penitenciarelor au avut posibilitatea sa se întâlneasca cu reprezentanti ai Federatiei Sindicatelor Vocationale YS, Sindicatul lucratorilor din Sistemul Corectional Norvegian KY si de asemenea sa viziteze noul sediu al Serviciului de probatiune din orasul Tromso, parte a Serviciului corectional Norvegian. Pe parcursul vizitei de studiu au fost remarcate conditiile de munca, modul de evaluare a riscurilor personalului, specificul activitatii de supraveghere electronica, precum si modul de derulare a procesului de dialog social.



UPDATES

Legat de aspecte tehnice, o noutate principala este faptul ca in data de 18 octombrie 2021, Innovation Norway a aprobat modificarea bugetului. Dupa cum precizam in numarul anterior de newsletter, alaturi de modificari aduse propriu-zis bugetului, au fost propuse si prelungirea perioadei de implementare a proiectului pana la sfarsitul lunii iulie 2022, precum si implementarea de noi activitati si obiective.



Aspecte tehnice

- tot in aceeasi perioada, a fost propusa si modificarea bugetului proiectului, precum si prelungirea perioadei de implementare la sfarsitul lunii iulie 2022, prin adaugarea a noi activitati si obiective
- partenerii au prezentat rezultatele proiectului in cadrul conferintei anuale ICPA, cu o audienta de peste 100 de persoane din 40 de tari
- a fost creat un teaser al proiectului care va fi diseminat pe pagina siteului proiectului si va fi folosit pentru promovare
- raportul de cercetare privind securitatea si sanatatea in munca a fost tradus, printat si deja transmis catre unitatile penitenciare, in vederea diseminarii

Planuri pentru anul 2022

Conform graficului de implementare al proiectului, in luna ianuarie 2022 sunt prevazute urmatoarele evenimente:

- cel de-al cincilea workshop regional privind Planificarea si monitorizarea Securitatii si Sanatatii în Munca în sistemul penitenciar românesc în Bucuresti în 11 ianuarie 2022
- vizita de studiu parteneri norvegieni in perioada 10 – 14 ianuarie 2022
- cel de-al saselea workshop regional privind Planificarea si monitorizarea Securitatii si Sanatatii în Munca în sistemul penitenciar românesc în Craiova în 20.01.2022. Participantii invitati sunt responsabilul SSM si presedintele filialei SNPP din unitatile: Craiova, CD Craiova, Pelendava, Severin, Targu Jiu, precum si reprezentantii partenerilor SNPP, ANP, Easi si KY (online).

Sanatatea si siguranta la locul de munca – cadrul strategic al UE (2021-2027)

Urmare sau nu a crizei cauzate de coronavirus, in ultima perioada se pune un accent crucial pe importanta sanatatii, inclusiv a sanatatii si sigurantei la locul de munca. Aceasta initiativa se bazeaza pe cadrul strategic anterior al Uniunii Europene pentru perioada 2014-2020. Scopul sau este de a mentine si de a imbunatati standardele ridicate in domeniu pentru lucratorii din UE, tinând cont si de noile circumstante, si va contribui la pregatirea terenului pentru a face fata altor eventuale crize si amenintari.

Initiativa va identifica principalele obiective si va stabili un cadru strategic pentru a incuraja tarile UE si partile interesate sa colaboreze pe prioritati comune.

Cadrul strategic al Uniunii Europene (2021-2027) privind sanatatea si siguranta la locul de munca adopta o abordare tripartita, fiind implicate institutiile Uniunii, statele membre, partenerii sociali si alte parti interesate, concentrandu-se pe trei prioritati-cheie:

- anticiparea si gestionarea schimbarilor în contextul tranzitiilor verzi, digitale si demografice;
 - îmbunatatirea prevenirii accidentelor de munca si bolilor profesionale si depunerea de eforturi în directia unei abordari bazate pe principiul „zero decese la locul de munca”;
 - cresterea gradului de pregatire pentru a raspunde la crizele sanitare actuale si viitoare.
-



No. 7 | December 2021

THE NATIONAL TRADE UNION OF PRISONS' POLICEMEN (SNPP)

Within the **PLUS DIALOG** project – supported by Norway through the Norwegian Grants 2014 -2021 the Programme “Social Dialogue – Decent Work”

Next number: December 2021 | number issued by Catalina Andrei