Exemplar nr. ___

ORDIN nr. _____ /C/2020
pentru stabilirea procedurii de angajare fără concurs în poliția penitenciară, în temeiul art. 27 alin. (1) din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare

Ministrul Justiției,

În temeiul art. 27 alin. (1) din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare,

Având în vedere art. 13 din Hotărârea Guvernului nr. 652/2009 privind organizarea și funcționarea Ministerului Justiției, cu modificările și completările ulterioare,

Emite următorul:

ORDIN

Art.1

(1) Se aprobă procedura de angajare fără concurs în poliția penitenciară, în temeiul art. 27 alin. (1) din Legea nr. 55/2020 privind unele măsuri pentru prevenirea și combaterea efectelor pandemiei de COVID-19, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Administrația Națională a Penitenciarelor și unitățile subordonate pot angaja, fără concurs, pentru o durată determinată, ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă, personal din sursă externă, în funcție de nevoile determinate de prevenirea și combaterea situației care a generat starea de alertă și exclusiv pentru activități legate de aceasta.

(3) Procedura prevăzută la alin. (1) se aplică posturilor vacante din statele de organizare ale Administrației Naționale Penitenciare sau unități subordonate.

(4) Personalul este angajat pe posturi de personal civil contractual.

Art.2

Posturile vizate a fi încadrate cu personal potrivit art. 1 sunt numai cele care rezultă din necesitatea de a se asigura prevenirea și combaterea situației care a generat starea de alertă și exclusiv pentru activități legate de aceasta.

Art.3

(1) Unitățile penitenciare analizează necesitatea încadrării posturilor vacante care se află în situația prevăzută la art. 2 și solicită, prin adresă semnată transmisă prin e-mail Direcției Management Resurse Umane, aprobarea conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor, pentru demararea procedurii de angajare în condițiile prevăzute la art.1.

(2) Unitățile penitenciare vor prezenta în concret motivele care stau la baza solicitării și care justifică propunerile de angajare cu personal, formulate în conformitate cu prevederile art. 27 alin. 1 din Legea nr. 55/2020.

(3) Solicitarea va conține, pe lângă fundamentarea necesității, și informații despre domeniul de activitate, denumirea și numărul posturilor.

(4) După obținerea aprobării conducerii Administrației Naționale a Penitenciarelor, unitățile penitenciare inițiază demersurile de recrutare.

Art.4

Ocuparea posturilor vacante se realizează cu persoane care îndeplinesc cerințele de ocupare stabilite în fișa postului, condițiile stabilite în prezentul ordin și în actele normative specifice domeniului de activitate, aplicabile categoriei de personal cu care este prevăzut a fi încadrat postul vacant și criteriile prevăzute de statutele profesionale specifice.

Art. 5.

(1) În vederea recrutării, unitatea angajatoare, prin grija structurii de resurse umane, publică un anunț în acest sens pe pagina de internet a unității. Anunțul va cuprinde cel puțin date cu privire la: postul/posturile pentru care se organizează procedura, cerințele, criteriiile și condițiile necesare pentru ocuparea postului prevăzute la art. 4 și data până la care poate fi depusă cererea de angajare, însoțită de documentele necesare.

(2) În aceeași zi, unitatea angajatoare transmite, în vederea publicării și pe site-ul Administrației Naționale a Penitenciarelor, link-ul paginii de internet unde fost publicat anunțul de angajare.

Art. 6

Nu pot fi angajați prin prezenta procedură:

a) candidații cărora le-au încetat raporturile de serviciu/contractul de muncă din motive disciplinare;

b) rezerviștii care au fost clasați medical ”apt limitat” sau ”inapt” la data încetării raporturilor de serviciu;

c) candidații care au antecedente penale sau sunt în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârșirea de infracțiuni.

Art.7

(1) Candidatul va transmite până la data stabilită în anunţ, prin orice mijloc de comunicare la distanță, unității care angajează personal în condițiile prezentului ordin, cererea de angajare, potrivit modelului prevăzut în Anexă, însoțită de următoarele documente:

a) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;

b) copia documentelor care atestă schimbarea numelui, unde este cazul;

c) curriculum vitae – model european;

d) copia diplomei de studii sau copia adeverinţei aflată în termen de valabilitate, conform normelor Ministerului Educației și Cercetării, care să ateste absolvirea studiilor necesare pentru ocuparea postului; pentru studiile absolvite în alte state, candidații prezintă documente de echivalare eliberate de Ministerul Educației și Cercetării;

e) copiile certificatelor şi altor documente care atestă efectuarea unor specializări şi perfecţionări, copiile documentelor care atestă îndeplinirea condiţiilor specifice;

f) copia carnetului de muncă și/sau copia adeverinţei care să ateste locurile de muncă avute anterior, funcţiile ocupate, vechimea în muncă şi, după caz, în specialitate;

g) cazierul judiciar sau, în cazul în care contextul instituțional nu permite eliberarea acestuia, candidatul depune o declaraţie pe propria răspundere că nu are antecedente penale sau nu este în curs de urmărire penală ori de judecată pentru săvârşirea de infracţiuni;

h) adeverință medicală care să ateste starea de sănătate corespunzătoare, eliberată în perioada de înscriere, de către medicul de familie al candidatului sau de către unitățile sanitare abilitate, cu mențiunea „Apt angajare”;

i) acordul privind prelucrarea datelor cu caracter personal;

j) alte documente relevante pentru angajare.

(2) Documentele prevăzute la alin. (1) se pot depune și personal de către candidat la unitatea care angajează personal în condițiile prezentului ordin.

(3) Documentele prevăzute a fi depuse în copie se verifică pentru conformitate cu originalul fie la data prezentării candidatului la unitate cu ocazia participării la interviul prevăzut la art.9, dată în care acesta este obligat să prezinte și documentele în original, sub sancţiunea respingerii cererii de angajare, fie cu ocazia depunerii, personal, a documentelor de înscriere.

Art.8

(1) Structura de resurse umane din unitate verifică existența și valabilitatea documentelor prevăzute la art. 7, precum și îndeplinirea sau neîndeplinirea de către candidați a condițiilor de ocupare a postului și întocmește un proces-verbal în acest sens.

(2) Procesul-verbal prevăzut la alin. (1), însoțit de documentele prevăzute la art. 7, sunt prezentate directorului unității care dispune, prin rezoluție scrisă pe acesta, în urma consultării șefului sectorului de activitate unde se află postul propus a fi ocupat potrivit prezentei proceduri, cu privire la candidații care, îndeplinind condițiile/cerințele de ocupare a postului,

se vor prezenta la data, ora și locul stabilite pentru interviu, informaţii care se comunică şi candidaţilor.

(3) În cazul în care sunt mai mulţi candidaţi pentru acelaşi post, se va acorda prioritate la angajare persoanelor care au mai îndeplinit funcţii în cadrul sistemului de apărare, ordine publică şi securitate naţională, în specialitatea postului care face obiectul procedurii de angajare, ori au o vechime mai mare în specialitatea postului care face obiectul procedurii de angajare.

Art.9

(1) Directorul unității desemnează o comisie formată din 3 membri - șeful sectorului de activitate unde se află postul propus a fi ocupat potrivit prezentei proceduri, un polițist de penitenciare din structura de resurse umane și un polițist de penitenciare desemnat din alte structuri ale unității – în fața căreia candidaţii selectaţi potrivit art. 8 alin. (2) vor susține un interviu.

(2) În cadrul interviului se vor discuta aspecte legate de specificul sistemului penitenciar, specificul postului pentru care a aplicat și principalele atribuții ale postului, statutul, drepturile și obligațiile, obținându-se atât punctul de vedere al candidaților cu privire la informațiile transmise, cât și acordul acestora cu privire la continuarea procedurii de angajare.

(3) La finalul interviului, comisia întocmește procesul-verbal care conţine concluziile rezultate în urma interviului, pentru fiecare candidat în parte, precum și candidaţii propozabili pentru angajare, pe care îl prezintă directorului unității, în vederea luării deciziei cu privire la persoana care va ocupa postul.

(4) Candidații pentru care nu s-a luat decizia angajării vor fi informați cu privire la acest aspect, prin orice mijloc de comunicare.

Art. 10

(1) Personalului pentru care directorul unității a luat decizia angajării i se întocmește act administrativ de angajare pentru o durată determinată, ce nu poate depăşi 30 de zile de la data încetării stării de alertă, emis potrivit competenţelor de gestiune a resurselor umane, care se comunică celui în cauză.

(2) În situația în care, în termen de 2 zile lucrătoare de la data angajării, candidatul pentru care s-a luat decizia angajării renunță la post sau nu se prezintă la unitate, directorul unității poate dispune angajarea unui alt candidat pentru care comisia a formulat propunere de angajare.

(3) În situația în care starea de alertă se prelungește, pe baza raportului de evaluare întocmit de șeful sectorului de activitate unde se află postul ocupat potrivit prezentei proceduri, angajarea poate fi menținută, în mod corespunzător, prin act administrativ de angajare, emis potrivit competenţelor de gestiune a resurselor umane, care se comunică celui în cauză.

Art.11

Toată procedura prevăzută de prezentul ordin se desfășoară cu celeritate.

Art.12

Începând cu data intrării în vigoare a prezentului ordin şi până cel târziu 30 de zile de la data încetării stării de alertă pentru care posturile sunt ocupate potrivit prezentului ordin se aplică, în parte, statele de organizare ale unităților din sistemul administrației penitenciare aprobate prin următoarele ordine ale ministrului justiției:

- 3297/C/22.12.2008 - Administrația Națională a Penitenciarelor
- 961/C/14.03.2018 - Penitenciarul Aiud
- 958/C/14.03.2018 - Penitenciarul Arad
- 694/C/26.02.2018 - Penitenciarul Bacău
- 696/C/26.02.2018- Penitenciarul Baia Mare
- 964/C/14.03.2018 - Penitenciarul Bistrița
- 687/C/26.02.2018 - Penitenciarul Botoşani
- 965/C14.03.2018 - Penitenciarul Brăila
- 742/C/07.03.2018 - Penitenciarul Bucureşti-Jilava
- 739/C/07.03.2018 - Penitenciarul Bucureşti-Rahova
- 269/C/23.01.2018 - Penitenciarul Codlea
- 960/C/14.03.2018 - Penitenciarul Constanța-Poarta Albă
- 745/C/07.03.2018 - Penitenciarul Craiova
- 963/C/14.03.2018 - Penitenciarul Craiova-Pelendava
- 733/C/07.03.2018 - Penitenciarul Deva
- 962/C/14.03.2018 - Penitenciarul Drobeta-Turnu Severin
- 966/C/14.03.2018 - Penitenciarul Focşani
- 744/C/07.03.2018 - Penitenciarul Galați
- 743/C/07.03.2018 - Penitenciarul Găeşti
- 1248/C/28.03.2018 - Penitenciarul Gherla
- 691/C/26.02.2018 - Penitenciarul Giurgiu
- 959/C/14.03.2018 - Penitenciarul Iaşi
- 268/C/23.01.2018 - Penitenciarul Mărgineni
- 967/C/14.03.2018 - Penitenciarul Miercurea Ciuc
- 684/C/26.02.2018 - Penitenciarul Mioveni
- 738/C/07.03.2018 - Penitenciarul Oradea
- 686/C/26.02.2018 - Penitenciarul Ploieşti
- 740/C/07.03.2018 - Penitenciarul Satu Mare
- 697/C/26.02.2018 - Penitenciarul Slobozia

- 735/C/07.03.2018 - Penitenciarul Timişoara
- 736/C/07.03.2018 - Penitenciarul de Femei Ploieşti-Târgşorul Nou
- 734/C/07.03.2018 - Penitenciarul Târgu Mureş
- 270/C/23.01.2018 - Penitenciarul Târgu Jiu
- 968/C/14.03.2018 - Penitenciarul Tulcea
- 957/C/14.03.2018 - Penitenciarul Vaslui
- 741/C/07.03.2018 - Centrul Educativ Buziaş
- 683/C/26.02.2018 - Centrul Educativ Târgu Ocna
- 688/C/26.02.2018 - Centrul de Detenţie Brăila-Tichileşti
- 692/C/26.02.2018 - Centrul de Detenţie Craiova
- 682/C/26.02.2018 - Penitenciarul-Spital Bucureşti-Jilava
- 680/C/26.02.2018 - Penitenciarul-Spital Bucureşti-Rahova
- 681/C/26.02.2018 - Penitenciarul-Spital Mioveni
- 695/C/26.02.2018 - Penitenciarul-Spital Dej
- 699/C/26.02.2018 - Penitenciarul-Spital Constanța-Poarta Albă
- 698/C/26.02.2018 - Penitenciarul-Spital Târgu Ocna
- 685/C/26.02.2018 - Școala Națională de Pregătire a Agenților de Penitenciare Târgu Ocna
- 742/C/07.03.2018 - Baza de Aprovizionare, Gospodărire și Reparații
- 689/C/26.02.2018 - Centrul de Pregătire, Odihnă și Recuperare – Complex Flamingo Eforie Sud
- 690/C/26.02.2018 - Centrul de Pregătire, Odihnă și Recuperare – Complex Sovata.

(2) Aplicarea în parte a ordinelor prevăzute la alin. (1) se va face în sensul în care posturile de polițist de penitenciare a căror ocupare se propune a fi realizată potrivit prezentului ordin se echivalează cu posturi de personal civil contractual, exclusiv pentru perioada și în condițiile stabilite în prezentul ordin.

(3) Echivalarea posturilor se realizează conform prezentului ordin, după cum urmează:

a) ofițer principal – referent/inspector de specialitate gradul I, studii S, conform Anexei nr. VIII, cap. II, lit. B I b) nr. crt. 2 la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;

b) agent tehnic/administrativ – referent I, studii M, conform Anexei nr. VIII, cap. II, lit. B I b), nr. crt. 6 la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;

c) conducător auto – șofer I, studii M, conform Anexei nr. VIII, cap. II, lit. C b), nr. crt. 11 la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;

d) medic primar – medic primar/medic dentist primar, studii S, conform Anexei nr. II, cap. I, pct. 2, lit. a) a.4, nr. crt. 1 și 2 la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare;

e) asistent medical principal – asistent medical, principal, studii PL/M, conform Anexei nr. II, cap. I, pct. 2, lit. a) a.4, nr. crt. 23 și 26 la Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fondurile publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.13

Prezentul ordin se publică în Monitorul Oficial al României, Partea I.

Bucureşti **_____._____.2020**

Cătălin Marian PREDOIU

Ministrul Justiției

Nr. /C/ 2020.

Prezentul ordin a fost întocmit în 2 exemplare.

Anexă

CERERE
de înscriere în vederea ocupării postului de .....

Domnule/Doamnă director,

Subsemnatul/Subsemnata, ……....., fiul/fiica lui ..... şi al/a ....., născut/ă în localitatea ....., judeţul ....., în anul ....., luna ....., ziua ....., de cetăţenie ....., cu domiciliul (reşedinţa) în localitatea ....., judeţul ....., absolvent/ă al/a ....., cu diplomă de ……., specializarea……. ....., de profesie ....., salariat/ă la ....., starea civilă ....., vă rog să-mi aprobaţi angajarea, pentru o durată determinată, ce nu poate depăşi 30 de zile de la data încetării stării de alertă, pe postul de ..... la unitatea ……..... din poliția penitenciară.

Am luat la cunoştinţă și accept următoarele :

- condiţiile de selecţionare, drepturile şi obligaţiile ce îmi revin;
- dacă, în termen de 2 zile lucrătoare de la data angajării, renunţ la post sau nu mă prezint la unitate, directorul unității poate dispune angajarea unui alt candidat pentru care comisia a formulat propunere de angajare.

Îmi asum responsabilitatea asupra exactității datelor furnizate în prezenta cerere și sunt de acord cu prelucrarea informațiilor cu caracter personal, în conformitate cu prevederile Regulamentului (UE) 679/2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date.

Sunt de acord ca Administrația Națională a Penitenciarelor și unitatea penitenciară angajatoare să prelucreze datele mele personale în scopul îndeplinirii formalităților de angajare pentru o durată determinată, ce nu poate depăși 30 de zile de la data încetării stării de alertă.

Semnătura ..... **Data .....**

Date de contact…….