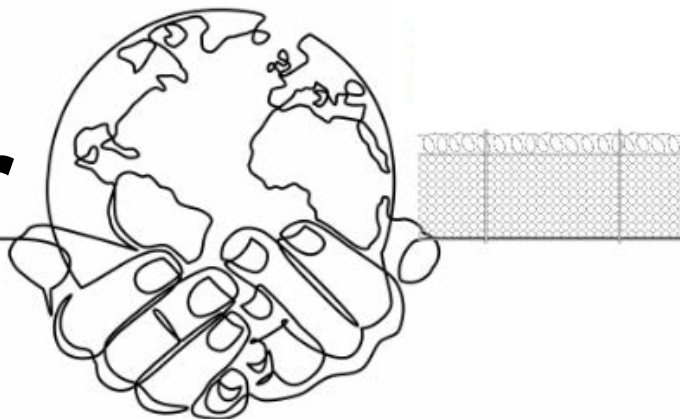


Nr. 1 | Mai | 2020 |

# Newsletter

Numar special in contextul COVID-19



## DE CE Plus Dialog?

Sistemul penitenciar reprezinta un mediu social special, in care presiunea exercitata asupra personalului are consecinte nu doar pentru angajati, ci si pentru detinuti. Obiectivele proiectelor anterioare au fost direct conectate la munca decenta si dialog social, rezultând, de asemenea, ca o abordare inovatoare a sanatatii si securitatii in munca in sistemul penitenciar este obligatorie. Despre asta este deci, proiectul Plus Dialog.

Scopul este de a aborda viitorii angajati cu privire la dialogul social si problemele de sanatate si securitate, pregatindu-i astfel sa contribuie la imbunatatirea conditiilor de sanatate, siguranta si bunastare in mediul penitenciar, dar si de a promova consolidarea capacitatii celor 47 de comisii de sanatate si securitate existente, prin intermediul unui set de activitati care vor introduce o evolutie pozitiva in mediile penitenciare actuale, contribuind la reducerea riscurilor ridicate si a contextelor daunatoare in care se afla personalul penitenciar si detinutii.



IMBUNATARIREA DIALOGULUI SOCIAL SI COOPERARE | IMPLEMENTAREA AGENDEI MUNCII DECENTE

## PARTENERIATUL ca o echipa

Partenerii Sindicatului National al Politistilor de Penitenciare sunt Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund (YS), EASI Asociatia Europeana pentru Inovatie Sociala, Administratia Nationala a Penitenciarelor si Federatia Europeana a Sindicatelor din Serviciile Publice (EPSU).

Despre

**Yrkesorganisasjonenes Sentralforbund** – confederatie a Sindicatelor Profesionale, infiintata la 17 ianuarie 1977, fondata pe principiul independentei depline de partidele si ideologiile politice, cu 13 organizatii sindicale diferite cu aproximativ 225.000 de membri, care acopera intreaga economie norvegiana.

**EASI Asociatia Europeana pentru Inovatie Sociala** – o retea Europeana, reprezentând peste 30 de organizatii din 15 tari europene, care urmareste dezvoltarea inovatiei sociale in Europa, prin proiectarea si implementarea proiectelor de cercetare, dezvoltare si pilot, identificarea si diseminarea celor mai bune practici si acordarea de subventii si burse privind practicile de inovare sociala, procese si sisteme dezvoltate in zonele urbane si rurale, servicii publice, sectorul al treilea si sectorul privat.

**Administratia Nationala a Penitenciarelor** – institutie publica de interes national, cu personalitate juridica, subordonata Ministerului Justitiei, alaturi de unitatile subordonate care fac parte din institutiile publice de aparare, ordine publica si Securitate nationala a statului si care constituie sistemul administratiei penitenciare, denumit “politia penitenciară” din 2 august 2020.

**Federatia Europeana a Sindicatelor din Serviciile Publice** – reuneste sindicate din toata Europa, reprezentand 8 milioane de lucratori din serviciile publice, fiind o voce puternica a organizatiilor sindicale (atat de necesara lucratorilor), cu angajatorii, cu Parlamentul European, cu Comisia Europeana sau guvernele nationale, influentând politicile si deciziile angajatorilor, guvernelor si ale institutiilor Europene care afecteaza lucratorii serviciilor publice, familiile si comunitatile lor, care se mobilizeaza pentru actiune si schimbare, intentionand sa realizeze o alta Europa sociala.

PRIN EXPERIENTA ANTERIOARA, ACTUALUL PARTENERIAT VA FI UN REAL SUCCES

## Nu o stare foarte noua, dar inca importanta de impartasit SNLP a devenit SNPP



Intre timp, dupa fix 15 ani de existenta, SNLP imbraca o tinuta moderna adaptata la noua denumire a ocupatiei noastre cu statut special (conform Legii nr. 145/2019) – politisti de penitenciare – prima identitate concreta, demna si corecta a acestei profesii cu un istoric indelungat. De la simpla denumire de gardian cu statut militar la cea de functionar public cu statut special din sistemul administratiei penitenciare au trecut decenii, apoi a mai fost nevoie de inca 15 ani pentru a deveni ceea ce suntem acum. Astfel din 14 octombrie 2019, SNLP a devenit SNPP (NTP) – **Sindicatul**

### National al Politistilor de Penitenciare.

**Sindicatul National al Politistilor de Penitenciare** a fost infiintat in 2004, fiind cel mai mare sindicat din politia penitenciara, cu aproximativ 6.500 de membri, cu filiale in 43 de unitati din 47 conduse local de presedinti la nivel de unitate.

SINDICATUL NATIONAL AL POLITISTILOR DE PENITENCIARE SI-A SCHIMBAT DENUMIREA PE 14 OCTOMBRIE 2019



## Conferinta de deschidere... AMANATA

Din pacate, având in vedere contextul actual privind COVID-19, alaturi de recomandarile OMS, directivele Europene, decretele nationale, ordonantele si alte legi specifice privind instaurarea starii de urgenta, precum si multe alte limitari, echipa de management a proiectului Plus Dialog s-a aflat in pozitia de a reprograma, de a reconfigura si de a reprioriza activitatile, evenimentele si alte actiuni care urmau sa aiba loc in perioada curenta.

Asadar, conferinta de deschidere a proiectului este inca in stadiul de „in desfasurare” si va fi stabilita o data in vederea organizarii acesteia, dar abia dupa ce se va reveni cat de cat la un nou normal. Până atunci ... ramâneti la curent cu pagina noastra de Facebook, unde va vom tine la curent cu tot ce are legatura cu buna dezvoltare a proiectului.

CONFERINTA DE DESCHIDERE A PROIECTULUI PLUS DIALOG ESTE AMANATA PANA LA SCHIMBAREA SITUATIEI ACTUALE

## Sesiuni ONLINE

Adaptata la recomandarile privind munca la domiciliu, acolo unde este posibil, echipa de management continua buna desfasurare a activitatilor stabilite in cadrul proiectului. Toate detaliile actualizate despre activitatile anterioare si viitoare pot fi gasite pe pagina de Facebook a proiectului. Pachetele de lucru aflate in dezbatere in acest moment sunt cele privind schimbul de cunostinte, experiente si bune practici, dar si cel legat de evaluare.

Folositi hashtagul **#PLUSDIALOG** !



CUM IMPACTEAZA ANGAJATII DIN POLITIA PENITENCIARA, ASPECTELE PRIVIND SANATATEA SI SECURITATEA IN MUNCA?

## ANGAJATI DIN PENITENCIARE PROTEJATI – DETINUTI PROTEJATI



In urma rapoartelor primite de la organizatiile sindicale ale sistemului penitenciar din cadrul networkului, Federatia Europeana a Sindicatelor din Serviciile Publice a realizat o situatie actualizata privind COVID-19 in penitenciare si alte centre de detentie din Europa. Pe lânga aceasta, a elaborat cinci recomandari de politici pentru protectia angajatilor.

- Distribuirea echipamentului personal de protectie pentru personal (cum ar fi masti, manusi, ochelari de protectie, sapun), alte masuri preventive
- Respectarea timpului de lucru si a drepturilor sindicale

- Reducerea incarcerarii pentru detinutii non-violenti.
- O buna comunicare din partea conducerii catre angajati si sindicatele acestora
- Coordonarea si colaborarea dintre ministerele sanatatii, justitiei si muncii

„Sanatatea in cadrul sistemelor penitenciare este o parte integranta a sanatatii publice. La fel ca toti angajatii, angajatii din penitenciare si centre de detentie au dreptul la un loc de munca sigur si sanatos, iar detinutii au acelasi drept la asistenta medicala ca si restul populatiei. Eforturile globale de combatere a raspândirii bolii in societate necesita o atentie adecvata asupra controlului infectarii in unitatile penitenciare.” ([epsu.org](http://epsu.org))

**Nadja Salson – politici guvern central si administratia UE / coordontar TUNED**



Serviciul corecțional norvegian (KDI) și sindicatele ofițerilor corecționali și de probațiune au reacționat rapid când au înțeles posibilele consecințe grave ale pandemiei COVID-19. Totodată, au fost printre primii actori din sectorul public norvegian care au prevăzut consecințele și care au reacționat prin instituirea unui „staff (personal) de criză COVID-19” care, din câte am înțeles, a fost / este organismul coordonator al KDI. **Ce au făcut concret?** Au pregătit organizația pentru posibilitatea unui focar major sau minor cu COVID-19 în rândul deținuților sau / și al personalului.

### Alte aspecte:

- Eliberarea precoce a deținuților sau transferarea monitorizării lor prin brățări electronice / sentințe comunitare (în special deținuții din închisorile cu securitate scăzută); astfel deținuții au o singură celulă cu un singur pat, iar prin aceste măsuri s-a redus numărul deținuților de la 3.800 la aproximativ 2.800; eliberarea precoce și / sau transferul prin monitorizarea electronică prin intermediul brățărilor este asociată de prevederile cuprinse în Legea privind executarea sentințelor; deci nu neapărat ca urmare a unui act special de urgență;
- anularea tuturor vizitelor de la prieteni și rude pentru deținuți și, de asemenea, anularea tuturor deplasărilor care puteau fi amânate în afara închisorilor pentru deținuți. În schimb, KDI a cumpărat aplicații pentru 800 de iPad-uri pe care deținuții le pot folosi pentru a face skyping (pentru a comunica) astfel încât a fost permisă o durată mai mare pentru deținuți pentru utilizarea telefonului;
- amânarea chemării oamenilor pentru ispășirea sentințelor atunci și acolo unde a fost posibil acest lucru;
- reducerea nivelului general de activitate în serviciul de corecție și de probațiune;
- deținuții (puțini la număr) care au dat semne de o posibilă boală au fost carantinați / același lucru a fost și este valabil și pentru personalul care a prezentat semne de posibilă boală / sau membrii familiei care au fost bolnavi / au prezentat semne de boală (pentru personalul care era acasă/la domiciliu în carantină);
- a făcut modificate planurile de schimburi (turele) când a fost necesar și / sau s-au folosit ore suplimentare;
- ofițerii angajați în penitenciar care au părăsit serviciul au fost supliți prin metode de lucru cu timp parțial atunci când a fost nevoie. Până în prezent, KDI cooperează cu sindicatele și are situația sub control.

*Tore Leirfall – special advisor at YS*

“NU CRED SA SUSTINA CINEVA CA ARE SUFICIENTE MATERIALE DE PROTECTIE, INSA IN NORVEGIA NU A FOST NEAPARAT UN HOT TOPIC”

## NOU acord sectorial privind digitalizarea



La 8 mai, după consultarea membrilor Comitetului Executiv, EPSU a votat în cadrul ETUC pentru susținerea unui nou acord intersectorial privind digitalizarea, care să acopere angajații din serviciile publice. Acest acord a fost rezultatul a mii de angajați din întreaga Europă, care au început să lucreze în regim de “telemunca” într-un timp foarte scurt, majoritatea fără proceduri exacte privind echipamentele de sanatare și siguranță. Acest fapt este o problemă reală pentru sindicate, deoarece există o probabilitate ca angajatorii să facă această măsură permanentă.

„Acordul de digitalizare subliniază faptul că orice nouă modalitate de lucru, modificări ale condițiilor de muncă sau relații de muncă legate de digitalizare ar trebui să facă obiectul unui proces comun de evaluare și

acțiune din partea angajatorilor și a sindicatelor. De asemenea, confirmă faptul că ar trebui luate măsuri în legătură cu instrumentele sau procesele digitale existente „în cazul în care există preocupări cu privire la impactul asupra condițiilor de muncă și a sănătății și securității care necesită atenție urgentă”.

Acest acord își propune să evite pierderile de locuri de muncă și confirmă faptul că toți angajații din sectorul public sunt acoperiți. Unele detalii despre competențele digitale și asigurarea ocupării forței de muncă subliniază importanța proceselor de consultare și de informare în timp, dar și anticiparea nevoilor de schimbare și abilități. De asemenea, este menționat faptul că este o problemă foarte importantă să existe o abordare preventivă pentru sanatare și siguranță, asigurând aplicarea corectă a tuturor reglementărilor și normelor relevante privind timpul de lucru din contractele colective. Această secțiune include chiar și o formulare care se concentrează pe minimizarea contactului în afara orelor de muncă și nicio obligație din partea angajatului de a răspunde dacă este contactat.

<https://www.epsu.org/>



## PORTUGALIA | COVID-19 | SISTEMUL PENITENCIAR

In urma unui scurt interviu facilitat de Tiago Leitao, reprezentantul Asociatiei Europene a Inovarii Sociale EASI cu Jorge Alves, presedintele SNCGP (Sindicato Nacional do Corpo da Guarda), am identificat câteva informatii despre ce se întâmpla în prezent în Portugalia în cadrul sistemului penitenciar.

**Angajatii din cadrul sistemului penitenciar din Portugalia sunt vazuti ca o #primalinie?** Din declaratiile DGRSP (Directia Generala a Serviciilor de Penitenciare si Probatiune din Portugalia) si Guvernul Portughez, prima linie de profesionisti este constituita din fortele medicale si securitate care includ CGP (ofiterii corectionari portughezi). In acest scop, CGP are prioritate in accesul la supermarket si alte servicii de prima nevoie, copiii sunt la scoala (scolile sunt deschise functionarilor publici care nu se afla la distanta), iar ministrul Justitiei a facut public un decret prin care justifica absenta personalului in cazul in care acestia nu au unde sa isi lase copiii sau in cazul in care sotul / sotia sunt angajati/angajate in corpul profesional al fortelor de securitate.

**Angajatii beneficiaza de protectie?** La nivel social, putem spune ca da, spre exemplu in cazul scolilor si alte masuri de protectie. Ma tem sa raspund "da" din perspectiva medicala; DGRSP nu s-a preocupat prea mult de protejarea eficienta a profesionistilor si putem mentiona câteva exemple: suspendarea vizitelor a întârziat, utilizarea mastilor de protectie a fost interzisa pâna la inceputul lunii aprilie, cu justificarea ca ar putea induce îngrijorare în rândul detinutilor. In prezent, gestionarea distributiei mastilor pentru personal se desfasoara pe toata durata programului de lucru (8 ore - mastile au o eficacitate de 4 ore). DGRSP distribuie masti produse intr-o inchisoare care nu sunt certificate si nu protejeaza eficient. Producerea dezinfectantului de mâini a durat prea mult timp pâna a ajuns in unitati si chiar si in acest moment nu este distribuit in cantitatea necesara.

**Sunt respectati angajatii?** Ceea ce intelegem noi este ca pentru Ministerul Justitiei si DGRSP unica preocupare sunt detinutii. De la inceputul acestei pandemii, directorul general a formulat doua scrisori catre detinuti cerându-le scuze pentru situatia arestului "si mai accentuat" (restrictie privind activitatile din celule si absenta vizitelor); mai mult decât atât, i-a obligat pe directori sa copieze scrisoarea si sa trimita câte una pentru fiecare detinut; pentru personalul GD nu a manifestat acelasi gest.

**Care este gândul tau personal?** Desi am un rationament optimist, trebuie sa spun tind sa am din ce in ce mai mult un sentiment de deziluzie, angoasa si revolta la un nivel ridicat pentru ca nu vedem nicio recunoastere fata de importanta profesionistilor in aceste vremuri (si aici ma refer la ofiterii corectionari). Conducerea nu a aratat nicio îngrijorare cu privire la siguranta lucratorilor. As putea exemplifica prin diferenta uriasa dintre directorul national al Politiei noastre de securitate publica care a vizitat si motivat tot timpul ofiterii de politie; in schimb, directorul general al DGRSP nu a vizitat personalul nici macar o data si nici nu si-a exprimat multumirea fata de personal in mod public.

In plus, in ciuda aprobarii planurilor de urgenta, nu s-au întreprins eforturi pentru a oferi instruire, monitorizare si ghidare in punerea in aplicare acestor planuri.



"NU AM VAZUT NICIO RECUNOASTERE A IMPORTANTEI MUNCH REALIZATE DE PROFESIONISTI"

## ROMANIA | COVID-19 | POLITIA PENITENCIARA

La nivelul Administratiei Nationale a Penitenciarelor, in timpul pandemiei, s-au luat, treptat, masuri pentru prevenirea si controlul infectarii cu noul coronavirus (SARS CoV-2).

Astfel, masurile luate au fost urmatoarele:

- o mecanisme de raspuns la situatii de urgenta si pandemie, pentru a asigura atenuarea SARS-CoV-2
- o izolarea imediata a persoanelor simptomatice, suspectate a fi infectate cu SARS-CoV-2 sau confirmate cu SARS-CoV-2
- o asigurarea unei atentii speciale asupra grupurilor de risc (angajatii cu comorbiditati)
- o asigurarea zilnica a unui triaj epidemiologic la intrarea si iesirea angajatilor din institutie, printr-un mini-interviu despre starea de sanatate a angajatului si contactele din ultimele 12 ore, precum si masurarea temperaturii
- o asigurarea distantarii sociale prin evitarea locurilor aglomerate, in special a locurilor interioare
- o anulara activitatilor colective, tinând cont de amploarea evenimentului, numarul de participanti sa fie mai mic de opt
- o organizarea de întâlniri online sau in spatii care asigura o distanta de peste doi metri între participanti
- o schimbari in organizarea schimburilor
- o informarea / instruirea angajatilor cu privire la principalele masuri care trebuie luate in timpul pandemiei (sms-uri, dispecerat, afise si altele)
- o furnizarea de echipamente de protectie personala (atât pentru uz individual, cât si pentru dezinfectarea spatiului de lucru)
- o salubritatea si dezinfectarea spatiilor de lucru din cadrul ANP.

**Cornelia Plesa – ofiter sanatate si securitate in munca si protectia mediului, Administratia Nationala a Penitenciarelor**



"SUNTEM DE-ACORD CA ANGAJATII PROTEJATI, INSEAMNA DETINUTI PROTEJATI."

Proiectul Plus Dialog, finantat si sprijinit de Norvegia prin Granturile Norvegiene 2014-2021, in cadrul programului "Dialog Social – Munca Decenta", are prevazute urmatoarele rezultate:

- Imbunatatirea dialogului social si cooperare
- Implementarea imbunatatita a agendei de munca decenta (conditii de munca corecte si decente)
- Colaborare imbunatatita intre entitatile beneficiare si donatoare implicate in program

Conform raportului anual al departamentului de sanatate si securitate al politiei penitenciare din România, in ultimii 7 ani au fost aproximativ 120 de accidente/an, implicând personal si/sau detinuti, fiind cauzate, printre altele, de o pregatire insuficienta a angajatilor si o abordare necorespunzatoare a riscurilor pentru sanatate si siguranta.

Durata proiectului este 01.02.2020 - 31.01.2022 si are un buget de 306.705 euro (cu cofinantare de 10%). Daca acesta este paragraful cu „numere”, trebuie mentionat si faptul ca, rezultatele prevazute sunt: 47 de comisii de sanatate si securitate sprijinite, 400 de persoane grup tinta al campaniei, 94 de documente cu politici, 200 de persoane instruite in 8 sesiuni de formare.

Activitatea este prevazuta in 5 pachete de lucru dupa cum urmeaza:

**WP0 Managementul proiectului**

Are ca scop gestionarea finantarii in conformitate cu cerintele stipulate in acordul de finantare, implementat de echipa de management

**WP1 Cercetare si schimb de cunostinte, experiente si practici**

- Cercetare despre sanatate si securitate
- Schimb de cunostinte, experiente si practici
- Focus grupuri regionale si nationale
- Workshop de constientizare – Scoala Nationala de Pregatire a Agentilor de Penitenciare

**WP2 HSC Consolidarea capacitatii HSC**

- HSC Program de instruire
- Workshop regional
- HSC planificare si monitorizare

**WP3 Diseminare si implementare**

- Conferinte
- Publicitate

**WP4 Evaluare**

Strict legat de comunicare si diseminare, permitand confirmarea si partajarea rezultatelor obtinute, completand calitatea si adaptabilitatea rezultatelor preconizate.

TRASAREA ASPECTELOR PRIVIND SANATATEA SI SECURITATEA LA LOCUL DE MUNCA CU CARE SE CONFRUNTA PERSONALUL DIN POLITIA PENITENCIARA

[www.norwaygrants.org](http://www.norwaygrants.org)



EaSI



NR. 1 | MAI 2020 |

**Sindicatul National al Politstilor de Penitenciare**

*In cadrul proiectului PLUS DIALOG – sprijinit de Norvegia prin Granturile Norvegiene 2014-2021, Programul "Dialogul Social – Munca Decenta"*

Urmatorul numar: August 2020

