

Sindicatul Național al Lucrătorilor de Penitenciare

STRATEGIE



1 octombrie 2011

„În primul rând, oamenii!”

Știm

că obiectivul nostru primordial îl reprezintă apărarea drepturilor sociale și intereselor profesionale ale membrilor de sindicat și totodată protecția pe care organizația sindicală o poate acorda, într-un context social și economic extrem de instabil

Credem

că misiunea noastră fundamentală este aceea de a ne constitui ca sprijin real al membrilor de sindicat care au dreptul la condiții de muncă și de viață decente

Urmărim:

să dezvoltăm o mișcare sindicală modernă în sistemul penitenciar, demonstrând că deținem capacitatea organizațională, forța și credibilitatea de a ne îndeplini obiectivele pe care ni le propunem

Decalog strategic

Cele 10 paliere care structurează obiectivele asumate și angajate de SNLP, au fost denumite și definite distinct fiind apoi armonizate și ansamblate într-un Decalog strategic dezvoltat în mod schematic în prezentul document

1. FORTIS
 2. DIALOGOS
 3. PROTECT
 4. LEGIS
 5. FINANS
 6. ACTIV
 7. AVANTAJ
 8. UNITAS
 9. EDUCATIO
 10. INTERACT
-

I. SNLP Fortis

Obiectiv general

organizație puternică, reprezentativă, capabilă să susțină interesele membrilor săi și să militeze în permanență pentru soluții constructive, în vederea îmbunătățirii condițiilor de muncă și de viață, având în orice moment pregătirea și forța unor reacții rapide prin acțiuni specifice, de impact

Obiective specifice

1. Consolidare

- 1.1. constituire filiale în toate unitățile din sistemul administrației penitenciare
- 1.2. consolidare filiala SNLP din cadrul Ministerului Justiției
- 1.3. extindere filiala Foști salariați
- 1.4. dobândire/actualizare reprezentativitate la nivel de unitati:
 - 1.4.1. monitorizare permanentă a situației
 - 1.4.2. centralizarea situațiilor, responsabilizare directa si permanenta a unui membru BEX
 - 1.4.3. identificare priorități:
 - 1.4.3.1.creșterea urgentă a numărului de membri în filialele cu procent de reprezentativitate de 40%-50%
 - 1.4.3.2.consolidare filiale în unități în care sunt constituite alte organizații sindicale
 - 1.4.3.3.o atenție deosebită va fi acordată filialelor din unitățile în care există alte organizații sindicale *reprezentative*

2. Acțiune

- 2.1. participare la acțiuni sindicale inițiate de SNLP (proteste, pichetări, mitinguri, demonstrații, greve, s.a.)
- 2.2. participare la acțiuni specifice inițiate de organizațiile sindicale la care SNLP este afiliat
- 2.3. capacitate de reacție rapidă în situații neașteptate, stringente:
 - 2.3.1. fond de rezistență, materiale de protest, responsabilizare experți în acțiuni sindicale
 - 2.3.2. contact permanent pe verticală si orizontală între nivelurile SNLP, capacitate de mobilizare rapidă
 - 2.3.3. emitere de comunicate și acte de poziție
- 2.4. revendicari importante:
 - 2.4.1 redobandirea dreptului la grevă prin demersuri la toate nivelurile interne și internaționale

II. SNLP Dialogos

Obiectiv general

organizație independentă, capabilă să negocieze în interesul membrilor săi, reprezentată la toate nivelurile de interes privind dialogul social intern și internațional și implicată în procesul de elaborare/aplicare a legislației specifice

Obiective specifice

1. Intern:

1.1. reprezentare la toate nivelurile de dialog social:

1.1.1. Dialog social tripartit:

1.1.1.1. Menținerea unui reprezentant în componența Consiliului Economic și Social din România prin intermediul Publisind/BNS

1.1.1.2. Titularizarea unui reprezentant în Comisiile de Dialog Social constituite la nivelul Ministerului Justiției, Ministerului Administrației și Internelor, Ministerului Apărării Naționale

1.1.2. Alte tipuri de dialog social la nivel de minister/sistem/grup de unități:

1.1.2.1. Titularizare și participare în Comisie Mixtă de Dialog Social la Nivel MJ

1.1.2.2. Reprezentare în Comisiile de disciplină la nivel MJ/ANP

1.1.2.3. Participare în comisii și grupuri de lucru la nivel MJ/ANP

1.1.3. Dialog social la nivelul unităților:

1.1.3.1. Participare la Consilii de conducere

1.1.3.2. Reprezentare în Comisii de disciplină

1.1.3.2. Participare la alte comisii a căror activitate prezintă interes pentru organizație sau membri

1.2. implicare în procesul decizional la nivel federativ/confederativ:

1.2.1. Participare la nivel BEx BNS (menținere titularizare)

1.2.2. Implicare în coordonarea FSAP PUBLISIND

1.2.3. Reprezentare (prin FSAP PUBLISIND/BNS) la toate nivelurile de elaborare/negociere/dezbatere a unor probleme de interes pentru serviciul penitenciar (inclusiv Guvern, Președinție, etc)

2. Internațional

2.1. participare prin reprezentant la sesiunile Comitetului european de dialog social pentru Administrație Publică constituit la nivelul Comisiei Europene (prin FSAP PUBLISIND și EPSU)

2.2. participare prin titular (reprezentant al federațiilor din România afiliate EPSU pe segmentul administrație publică) la sesiunile Comitetului de administrație națională din cadrul EPSU

2.3. Implicare activă în rețeaua EPSU Prison-network, în probleme specifice, precum și relaționare cu structuri similare din alte state europene (prin FSAP PUBLISIND)

2.4. participare la seminarii, întâlniri, congrese în domenii de interes

2.5. implicare în elaborarea/aplicarea unor acte:

2.5.1. Codul etic european al personalului din penitenciare

2.5.2. Cartea verde privind aplicarea legislației UE referitoare la detenție în cadrul justiției penale

2.5.3. Decizia Comisiei europene privind transferul/repatrierea deținuților (activă de la 05.12.2011)

3. Negocieri

3.1. negociere și semnare - acord/contract colectiv de muncă la nivel de grup de unități ANP (prin FSAP PUBLISIND) / impunerea respectării actelor colective

3.2. negociere și semnare - acord/contract la nivel de unități

3.3. perfecționare și impunere respectare - acord pentru transparența decizională (MJ/ANP)

III. SNLP Protect

Obiectiv general

organizație activă în planul solidarității și susținerii reciproce cu demersuri concrete în scopul identificării unor soluții viabile privind asigurarea protecției sociale a membrilor săi

Obiective specifice

1. Protecție

- 1.1. efectuarea demersurilor necesare în vederea respectării obligațiilor ce revin angajatorului conform statutului special, cu privire la respectarea drepturilor personalului la protecție și despăgubiri de risc
- 1.2. efectuarea demersurilor necesare pe lângă autoritățile naționale și organisme internaționale în vederea respectării confidențialității datelor personale
- 1.3. asigurarea de consultanță și asistență juridică în procesele intentate membrilor de sindicat în legătură cu activitatea profesională
- 1.4. asigurarea consultanței juridice și a reprezentării membrilor în cadrul comisiilor de disciplină
- 1.5. încheierea de asigurări de grup în condiții avantajoase atât pentru membrii de sindicat cât și pentru rudele acestora
- 1.6. negocierea de condiții preferențiale pentru încheierea de asigurări de bunuri pentru membrii de sindicat: locuințe, RCA, CASCO
- 1.7. efectuarea demersurilor necesare în vederea reconcilierii vieții profesionale cu viața de familie (măsuri pentru eliminarea orelor suplimentare, condiții de muncă decente, etc)
- 1.8. efectuarea unui studiu sociologic referitor la: condițiile materiale ale membrilor de sindicat, condițiile de muncă, evaluarea nevoilor oamenilor, așteptări de la organizația sindicală, precum și promovarea rezultatelor acestui studiu la nivelul partenerilor de dialog social și mass media în scopul ameliorării problemelor din sistemul penitenciar sau cel pușin a plasării lor pe agenda publică

2. Susținere

- 2.1. efectuarea tuturor demersurilor necesare în vederea respectării de către angajator a obligațiilor ce îi revin pentru sprijinirea salariaților (drepturi speciale, s.a.)
- 2.1. promovarea principiului solidarității în interiorul organizației prin aplicarea graduală a Sistemului de susținere reciprocă SNLP Protect, în conformitate cu Hotărârea Consiliului Național al SNLP:
 - 2.1.1. activarea susținerii la nivel de filială pentru membrii de sindicat aflați în situații deosebite
 - 2.1.2. activarea susținerii centrale, la solicitarea președinților de filială, pentru situații grave
 - 2.1.3. activarea sprijinului național, la decizia BEx SNLP, pentru situațiile excepționale, în cadrul unui termen de reacție, pentru toate filialele SNLP, de maximum 10 zile.
 - 2.1.4. în paralel cu activarea sprijinului național vor fi demarate acțiuni de atragere de sponsorizări, teledon, etc., prin grija Biroului Executiv al SNLP.

IV. SNLP Legis

Obiectiv general

organizație care să întreprindă permanent demersuri în vederea perfecționării cadrului normativ specific organizării și funcționării serviciului penitenciar și asigurarea unui mediu de lucru corect și eficient

Obiective specifice

1. asigurarea participării active a SNLP în procesul de elaborare legislativă la toate nivelurile
2. inițierea negocierilor și semnarea actelor colective de muncă
3. monitorizarea respectării actelor colective precum și actualizarea acestora
4. participarea la diverse grupuri de lucru la nivel național și internațional pentru promovarea intereselor membrilor organizației
5. studiul atent al legislației și inițierea promptă de demersuri pentru respectarea sau modificarea acesteia
6. preluarea problemelor din teritoriu și soluționarea cu operativitate în funcție de priorități
7. inițierea unor acțiuni în instanță pentru apărarea drepturilor membrilor
8. efectuarea demersurilor necesare în vederea gestionării efectelor legii dialogului social (direct și prin intermediul FSAP PUBLISIND/BNS/EPSU)

V. SNLP Finans

Obiectiv general

organizație cu putere și independență financiară menite să-i confere stabilitate organizațională și libertate de decizie și acțiune

Obiective specifice

1. folosirea judicioasă a încasărilor organizației și utilizarea de modalități sau instrumente pentru diminuarea cheltuielilor fără afectarea activității
2. identificarea unor resurse financiare suplimentare/alternative necesare îndeplinirii obiectivelor organizației:
 - 2.1. prin accesare de proiecte
 - 2.2. prin sponsorizări
 - 2.3. alte surse (colectarea a 2% din impozit, s.a.)
3. studierea oportunității înființării unei Case de Ajutor Reciproc a organizației
4. constituirea în cadrul palierului de acțiune SNLP Finans, a unui fond cu destinație dublă/multiplă (rezistență/dezvoltare/etc) administrat de Consiliul Național al SNLP, pe principiile proporționalității contribuției și al solidarității

VI. SNLP Activ

Obiectiv general

organizație care să identifice, să evalueze, să pună în valoare și să prețuiască potențialul membrilor săi, capacitatea de organizare, implicarea și devotamentul acestora, inclusiv prin stimularea competiției și prin acțiuni cu rol motivațional

Obiective specifice

1. stimularea participării active a membrilor de sindicat la acțiunile și deciziile organizației
2. promovarea participării în cadrul acțiunilor sindicale a membrilor și liderilor cu potențial de excelență, cu respectarea principiilor egalității de gen și de șanse
3. implicarea tuturor liderilor și militanților sindicali în acțiunea de identificare a celor mai merituoși activiști la categoriile stabilite anual de BEx SNLP pentru SNLP Activ
4. organizarea unor ceremonii anuale de evidențiere a celor mai buni dintre liderii/membrii SNLP și constituirea echipei SNLP Activ la începutul anului următor, pentru anul care a trecut
5. extinderea activităților motivaționale la toate nivelurile în scopul cooptării de persoane interesate în echipa de coordonare/reprezentare sindicală

VII. SNLP Avantaj

Obiectiv general

organizație care acordă o atenție deosebită nivelului de trai și nevoilor reale ale membrilor săi și ale familiilor acestora, preocupându-se permanent de negocierea unor avantaje concrete, discounturi și facilități

Obiective specifice

1. obținerea de facilități în orice domeniu care poate prezenta interes pentru membrii de sindicat
2. extinderea accesului la ofertele negociate de sindicat și pentru membrii de familie ai sindicaliștilor
3. actualizarea permanentă a portofoliului de parteneriate prin încheierea de noi contracte de colaborare cu societăți bancare, firme de turism, asiguratori, clinici, s.a.
4. perfecționarea sistemului intern de avantaje dezvoltat împreună cu federația, în cadrul căruia se oferă acces la facilitățile negociate prin prezentarea cardului de membru de sindicat care are dublă funcție (certificarea apartenenței la organizație și acces la oferte); proceduri clare pentru membrii de familie
5. acționare în direcția fidelizării membrilor de sindicat și atragerii de membri noi prin promovarea intensivă a ofertelor și gestionarea corespunzătoare a funcției de newsletter (știri despre noutățile din site)
6. procurarea/achiziționarea și utilizarea unor programe sau modele utile și implicarea/coordonarea administratorului de site

VIII. SNLP Unitas

Obiectiv general

organizație preocupată de dezvoltarea acțiunilor de coeziune, cunoaștere și colaborare între membrii de sindicat în paralel cu dezvoltarea spiritului de competiție în vederea creșterii performanței și randamentului, acordând interes activităților sportive și acțiunilor colective

Obiective specifice

1. organizarea anuală a unor competiții pe diverse ramuri sportive, care să ofere posibilitatea membrilor organizației să interacționeze într-un mediu competițional și care să ofere totodată posibilitatea implicării în activități de pregătire fizică sau de destindere.
2. organizarea periodică de întâlniri informale menite să asigure cunoașterea reciprocă a membrilor și creșterea coeziunii grupului
3. implicarea în orice tip de acțiuni colective menite să sprijine consolidarea echipei de militanți a SNLP și să încurajeze relaționarea în echipă

IX. SNLP Educatio

Obiectiv general

organizație implicată în activități destinate îmbunătățirii abilităților, aptitudinilor și cunoștințelor membrilor săi, cu accent pe formarea militanților sindicali, perfecționarea liderilor și stimularea activismului

Obiective specifice

1. efectuarea demersurilor necesare în vederea negocierii și apoi a asumării/respectării de către administrație a unor obligații privind salariații, în planul formării profesionale și a perfecționării proprii (contract/acord colectiv)
2. impunerea respectării de către angajator a obligațiilor pe care legislația specifică și legislația muncii le prevăd în domeniul formării
2. asigurarea de resurse necesare pentru a răspunde nevoilor de pregătire și informare a liderilor și militanților sindicali (participarea la cursuri, seminarii și conferințe, organizarea de training-uri pe zone în colaborare cu specialiști din cadrul B.N.S.)
3. elaborarea unor proiecte finanțate din fonduri externe nerambursabile care să vizeze dezvoltarea capacității organizaționale a sindicatului și îmbunătățirea abilităților liderilor/membrilor organizației.

X. SNLP Interact

Obiectiv general

organizație care întreține un flux comunicațional intern optim și care exprimă clar intențiile și modul de acțiune, prin asumarea unor acte de poziție și transmiterea de comunicate, precum și prin actualizarea constantă a paginilor web oficiale

Obiective specifice

1. comunicare internă intensă în plan vertical prin transmiterea cu operativitate a tuturor informațiilor de interes și menținerea unui flux continuu și susținut a informației
2. solicitarea de feedback, încurajarea participării active la procesul decizional sau de elaborare, implicarea liderilor în actele de poziție sau de reacție
3. stimularea comunicării interne în plan orizontal, între liderii zonali și armonizarea modalităților de acțiune folosind cele mai bune modele
4. transparență în comunicare și stimularea participării libere la discuții de grup, forumuri, comentare de articole
5. actualizarea permanentă a paginii web a organizației și preocupare față de capitolele imagine/promovare printr-o relaționare corespunzătoare cu mass-media
6. elaborarea unei publicații periodice și trimiterea de newslettere către abonați
7. elaborarea și postarea de instrucțiuni/ghiduri pentru reglementări interne, negocieri colective, probleme profesionale, legislație sindicală
8. promovarea imaginii și concepției organizației în cadrul structurilor sindicale naționale și internaționale
9. introducerea de noi butoane în pagina web sau extinderea bazei de date a celor existente (reprezentativitate, consultanță, s.a.)

Adoptată astăzi 01.10.2011 de Consiliul Național al SNLP